

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีหน้าที่ ในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองให้พัฒนาเจริญก้าวหน้าไปสู่จุดหมายที่วางไว้

การพัฒนาที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสพผลสำเร็จสูงสุด จะต้องมีแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะทำ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เนื่องจากการวางแผนเป็นการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน โดยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้ เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อ เป็นแนวทางในการดำเนินการที่สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ อย่างมีระบบ และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.2548

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ จะ เป็นเครื่องมือที่จะสามารถสนับสนุนการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ นำไปสู่จุดหมาย ในการพัฒนาได้เป็นอย่างดี

(นายไพบุลย์ ยิ้มประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

## สารบัญ

		หน้า
บทที่ 1	บทนำ	1
บทที่ 2	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ	3
บทที่ 3	การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ	19
บทที่ 4	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	38
บทที่ 5	ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ	43
บทที่ 6	การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผล	48

## บทที่ 1

### บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคือเครื่องมือที่จะช่วยสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของท้องถิ่น ตลอดจนเป็นกรอบและแนวทางเพื่อนำไปสู่จุดหมายใน การกำหนดภารกิจ การกำหนดแผนงาน/โครงการที่สอดคล้อง ประสาน สนับสนุนจุดหมายร่วมกันและยังเป็นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด

#### ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคือเอกสารที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับแผนพัฒนาสามปีและ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ เป็นยุทธศาสตร์ไปดำเนินการจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการที่ กำหนด มาพิจารณาดำเนินการ โดยจะมีรายละเอียดและลักษณะเฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้นในลักษณะที่จะนำไป บรรลุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณของปี นั้น

#### วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรลุในเอกสาร งบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ
2. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนา, ยุทธศาสตร์, แผนพัฒนา 3 ปี และการจัดทำงบประมาณประจำปี
3. เพื่อแสดงจุดหมายและแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าเป็นอย่างไร โดยจะต้องสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของการพัฒนา

#### ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

**ขั้นตอนที่ 1** การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ขั้นตอนนี้เป็นขั้นตอนในการจัดทำ โครงการการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน จัดประชุมเพื่อชี้แจงการดำเนินการเพื่อให้เกิด ความเข้าใจที่สอดคล้องร่วมกัน

**ขั้นตอนที่ 2** ประชาคมหมู่บ้านและตำบล การเก็บรวบรวมข้อมูล ตรวจสอบและเก็บรวบรวม ข้อมูลจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก มาปรับให้เข้าตามระบบเพื่อเตรียมการวิเคราะห์

**ขั้นตอนที่ 3** การวิเคราะห์ข้อมูล นำข้อมูลที่ได้มาทำการวิเคราะห์โดยการคัดแยกตามสาขา การพัฒนา การจัดลำดับปัญหาความต้องการ

**ขั้นตอนที่ 4** กำหนดวัตถุประสงค์ของการพัฒนา โดยนำวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนาและประเด็นหลักในการพัฒนามาพิจารณาวัตถุประสงค์และเป้าหมายร่วมกัน

**ขั้นตอนที่ 5** การจัดทำรายละเอียดแผนงาน /โครงการประจำปี เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ ตัดทอน เพิ่มเติม และจัดเรียงลำดับ และนำมาปรับกับวัตถุประสงค์ของการพัฒนา แล้วจึงดำเนินการกำหนดรายละเอียด แผนงาน/โครงการ

**ขั้นตอนที่ 6** การจัดทำรวบรวมแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น โดยการสรุปรวบรวมโครงการทั้งหมด และรายละเอียดส่วนประกอบอื่นมาผนวกรวมกันเป็นรูปเล่ม เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**ขั้นตอนที่ 7** การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เมื่อคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผน เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น แล้วให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนต่อสภาท้องถิ่นเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

#### **ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

1. เป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบล บางปلام้า สามารถดำเนินการพัฒนาได้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
2. สามารถตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง
3. เป็นมาตรการที่แสดงถึงความเชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาตำบล 3 ปี และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของท้องถิ่น

## บทที่ 2

# สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

### 1. สภาพทั่วไป

#### 1.1 ลักษณะที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่เลขที่ 10/2 หมู่ที่ 5 ตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอจังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ห่างจากอำเภอบางปลาหมอประมาณ 10 กิโลเมตร มีเนื้อที่รวม 27 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 16,875 ไร่

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ ได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล และมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2539 โดยมี นายประสาธ แก้ววิจิตร ดำเนินตำบลบางปลาหมอ เป็นประธานกรรมการบริหาร (โดยตำแหน่ง) คนแรก และได้เปลี่ยนเป็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีนายไพบุลย์ อิ่มประเสริฐ เป็นนายกฯ คนแรกที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2547 จนถึงปัจจุบัน

#### 1.2 อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	จดตำบลทับตีเหล็ก	อำเภอเมืองสุพรรณฯ	จังหวัดสุพรรณบุรี
ทิศใต้	จดตำบลวัดดาว	อำเภอบางปลาหมอ	จังหวัดสุพรรณบุรี
ทิศตะวันออก	จดตำบลโคกคราม	อำเภอบางปลาหมอ	จังหวัดสุพรรณบุรี
ทิศตะวันตก	จดตำบลมะขามล้ม	อำเภอบางปลาหมอ	จังหวัดสุพรรณบุรี

#### 1.3 ภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ ลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม และบางส่วนเป็นที่ดอน มีแหล่งน้ำธรรมชาติ คือ แม่น้ำท่าจีน ไหลเป็นแนวแบ่งเขตระหว่าง ตำบลโคกคราม , บ้านแหลม และมีคลองชลประทานโพธิ์พระยาสองสาย สภาพพื้นที่เหมาะแก่การเกษตร ทำสวน ไร่นาสวนผสมและเลี้ยงสัตว์

#### 1.4 จำนวนหมู่บ้าน

แบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น 10 หมู่บ้าน ดังนี้

- หมู่ที่ 1 ชื่อบ้านยอด มีนายพนัส สังวรณะ เป็นผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ 3 ชื่อบ้านโพธิ์ศรี มีนายจรัส พิมพ์มีลาย เป็นผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ 4 ชื่อบ้านด่าน มีนายปัญญา ประทีปทอง เป็นผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ 5 ชื่อบ้านเสาธง มีนายเสน่ห์ รอดโฉมฉิน เป็นผู้ใหญ่บ้าน

- หมู่ที่ 6 ชื่อบ้านคอนมะเกลือ มีนายบรรเจิด แก้ววิชิต เป็นกำนันตำบลบางปลาหมอ  
หมู่ที่ 8 ชื่อบ้านสวนหงส์ มีนายสมักร หงษ์สุวรรณ เป็นผู้ใหญ่บ้าน  
หมู่ที่ 9 ชื่อบ้านขนมจิน มีนายสมชาย กำเสียงใส เป็นผู้ใหญ่บ้าน  
หมู่ที่ 10 ชื่อบ้านหัวไผ่ มีนายทองสุข รัตนบุชา เป็นผู้ใหญ่บ้าน  
หมู่ที่ 11 ชื่อบ้านโพนไร่ มีนายชูศักดิ์ สวนคง เป็นผู้ใหญ่บ้าน  
หมู่ที่ 12 ชื่อบ้านโพธิ์ศรี มีนายชอบ ทองแถม เป็นผู้ใหญ่บ้าน

### 1.5 ประชากร

มีประชากรทั้งสิ้น 6, 437 คน แยกเป็นชาย 3, 194 คน เป็นหญิง 3, 243 คน มีจำนวน  
ครัวเรือน 1,732 ครัวเรือน มีความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ย 238 คน/ตารางกิโลเมตร

#### ตารางแสดงข้อมูลจำนวนประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

หมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
		ชาย	หญิง	รวม
1. บ้านยอด (หมู่ที่ 1)	220	337	376	713
2. บ้านโพธิ์ศรี (หมู่ที่ 3)	164	289	293	582
3. บ้านด่าน (หมู่ที่ 4)	285	473	466	939
4. บ้านเสาธง(หมู่ที่ 5)	279	495	573	1,068
5. บ้านคอนมะเกลือ(หมู่ที่ 6)	180	380	363	743
6. บ้านสวนหงส์(หมู่ที่ 8)	124	283	246	529
7. บ้านขนมจิน(หมู่ที่ 9)	129	249	238	487
8. บ้านหัวไผ่(หมู่ที่ 10)	99	176	197	373
9. บ้านโพนไร่(หมู่ที่ 11)	84	151	134	285
10. บ้านโพธิ์ศรี(หมู่ที่ 12)	168	361	357	718
<b>รวม</b>	<b>1,732</b>	<b>3,194</b>	<b>3,243</b>	<b>6,437</b>

## 2. ลักษณะโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

### 2.1 การคมนาคม การจราจร

การคมนาคมทางบกโดยรถยนต์ และทางน้ำ ทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสะดวกรวดเร็วเนื่องจากได้มีโครงการปรับปรุงถนนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง และทำการกำจัดวัชพืชในลำน้ำเป็นประจำเส้นทางที่สำคัญในการคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอ และจังหวัด รวมทั้งการคมนาคมภายในตำบลและหมู่บ้าน มีรายละเอียดดังนี้

1. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 3318 ระยะทางประมาณ 3 ก.ม.
2. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 3351 ระยะทางประมาณ 7 ก.ม.

### 2.2 การประปา

- มีการประปาหมู่บ้าน จำนวน 10 แห่ง
  - สถานที่ตั้ง บ้านขนมจีน หมู่ 9 ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหมู่ที่ 9 และหมู่ที่ 1
  - สถานที่ตั้ง บ้านนายสมศรี หงษ์สุวรรณ ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหมู่ที่ 8
  - สถานที่ตั้ง วัดโพธิ์ศรี ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหมู่ที่ 3 และหมู่ที่ 12
  - สถานที่ตั้ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรี ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหมู่ที่ 12
  - สถานที่ตั้ง วัดเสาชง หมู่ที่ 5 ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหมู่ที่ 5
  - สถานที่ตั้ง บ้านนายเพี้ยน แก้ววิชิต ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหมู่ที่ 6
  - สถานที่ตั้ง บ้านหัวไผ่ หมู่ที่ 10 ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหมู่ที่ 10
  - สถานที่ตั้ง บ้านโพไร่ หมู่ที่ 11 ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหมู่ที่ 11
  - สถานที่ตั้ง บ้านด่าน หมู่ที่ 4 ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหมู่ที่ 4
  - สถานที่ตั้ง บ้านสันดอน หมู่ที่ 4 ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการหมู่ที่ 4

### 2.3 การโทรคมนาคม

- มีตู้โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน 11 แห่ง
  - สถานที่ตั้ง บริเวณ หน้าบ้านนายเพี้ยน แก้ววิชิต, บริเวณหน้าที่ทำการ อบต.บางปลาหมอ, บริเวณหน้าวัดเสาชง, บริเวณหน้าศาลารวมใจบ้านเสาชง, บริเวณหน้าบ้านผู้ใหญ่ปรานี เป็นใจช่วย, บริเวณอนุสาวรีย์สมเด็จพระนเรศวรมหาราชวัดโพธิ์ศรี, วัดโพธิ์ศรี, บริเวณหน้าบ้านนายวิจิตร เดชมา, บริเวณสามแยกวังตาเพชร, บริเวณหน้าวัดทุ่งอุทุมพร, บริเวณหน้าบ้านนายทองสุข รัตนะบุษชา

### 3. ด้านเศรษฐกิจ

#### 3.1 การเกษตร

ประชากรส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ 90 ของผู้มีงานทำประกอบอาชีพเกษตรกรรม รองลงมาเป็น อาชีพรับจ้าง ค้าขาย รัฐวิสาหกิจ รับราชการ/พนักงานของรัฐ ตามลำดับ

อาชีพที่ทำรายได้ให้กับประชากรภายในตำบลมากที่สุด คือ อาชีพเกษตรกรรม โดยพืชที่นิยมปลูก ได้แก่ข้าว ไม้ผล เช่น มะม่วง มะพร้าว ฝรั่ง ชมพู่ ฯลฯ พืชไร่ เช่น แดงกวา คะน้า กวางตุ้ง มะเขือ ถั่วฝักยาว พริก ผักชี ต้นหอม บวบ ฯลฯ

ด้านการปศุสัตว์ เกษตรกรนิยมเลี้ยงโค สุกร เพื่อจำหน่ายเข้าโรงฆ่าสัตว์ ส่วนเป็ด ไก่ นิยมเลี้ยงไว้เพื่อบริโภคภายในครอบครัว และนำบางส่วนมาขายเพื่อเป็นรายได้เสริม

ด้านประมง เกษตรกรนิยมเลี้ยง ปลาน้ำจืด กุ้ง เพื่อจำหน่ายตามท้องตลาดและบริโภคในครัวเรือน

#### 3.2 การอุตสาหกรรม

##### หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

- ตลาดนัดชุมชน จำนวน 2 แห่ง
- บิ๊มน้ำมันหมุน(บิ๊มหลอด) จำนวน 14 แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 2 แห่ง
- ร้านขายปลีกของเบ็ดเตล็ด จำนวน 26 แห่ง
- ร้านเสริมสวย จำนวน 3 แห่ง
- ร้านตัดผมชาย จำนวน 4 แห่ง
- ร้านอาหาร จำนวน 18 แห่ง
- ร้านขายเสื้อผ้า จำนวน 2 แห่ง
- ร้านซ่อมรถยนต์ จำนวน 3 แห่ง
- ร้านซ่อมรถจักรยานยนต์ จำนวน 6 แห่ง
- ร้านดอกไม้สด,แห้ง จำนวน 1 แห่ง
- โรงสีขนาดเล็ก จำนวน 1 แห่ง
- ปิพาทย์มอญ จำนวน 3 แห่ง
- แตรวง จำนวน 2 แห่ง



#### 4. ด้านสังคม

##### 4.1 การศึกษา

- มีสถานศึกษาในสังกัด สพฐ. จำนวน 4 แห่ง

ลำดับที่	สถานศึกษาในสังกัด สพฐ.	จำนวนครู	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
1	โรงเรียนวัดบ้านด่าน	4	48	
2	โรงเรียนวัดเสาชง	11	230	
3	โรงเรียนวัดโพธิ์ศรี	16	173	
4	โรงเรียนอนุบาลวัดสวนหงส์	10	150	
รวม		41	593	

- มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 3 แห่ง

ลำดับที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนครู	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
1	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจรูญ	2	38	
2	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์ศรี	2	41	
3	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเสาชง	2	43	
รวม		6	123	

##### 4.2 การสาธารณสุข

- มีสถานบริการสาธารณสุข จำนวน 1 แห่ง  
สถานที่ตั้ง สถานีอนามัยตำบลบางปลาหมอ มีเจ้าหน้าที่ จำนวน 4 คน

##### 4.3 การรักษาความสงบเรียบร้อย

- ที่พักสายตรวจตำบลบางปลาหมอ จำนวน 2 แห่ง  
สถานที่ตั้ง หมู่ที่ 8 และหมู่ที่ 2 (เขตเทศบาลตำบลบางปลาหมอ)

#### 5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- บ่อน้ำบาดาล จำนวน 15 บ่อ
- บ่อน้ำตื้น จำนวน 5 บ่อ
- สระน้ำ จำนวน 11 บ่อ

- คลองชลประทาน จำนวน 1 สาย
- แม่น้ำ ลำคลอง จำนวน 1 สาย

## 6. การเมืองการบริหาร

### 6.1 สักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### 6.1.1 บุคลากร (พนักงานส่วนตำบล)

จำนวน 15 คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
สำนักงานปลัดฯ จำนวน 5 คน			
1	นายวิศิษฐ์ จันทร์ฉาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
2	จ.ส.อ. สุเนตร สำราญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
3.	นางอรสา กางกั้น	บุคลากร	
4.	นายกิตติ บำรุงรักษา	นักพัฒนาชุมชน	
5.	นายโอภาส กางกั้น	เจ้าพนักงานธุรการ	
ส่วนการคลัง จำนวน 5 คน			
1.	นางสุขวสา ปรีกษา	หัวหน้าส่วนการคลัง	
2.	นางสาวสมใจ วัฒนชีวโนปกรณ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
3.	นางสาวสุรัญญา ทูธง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
4.	นางสาววีรดา แสงพันธ์ุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
5.	นางสาวสุภารัตน์ ตั้งนิตกาล	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	
ส่วนโยธา จำนวน 4 คน			
1.	นายคมสัน กฤษวงษ์	หัวหน้าส่วนโยธา	
2.	นายไชยวัฒน์ อ่อนเถื่อน	นายช่างโยธา	
3.	นายปริญญา บัวเจริญ	ช่างโยธา	
4.	นางสุจิราพร ยิ้มประเสริฐ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
ส่วนการศึกษา ฯ จำนวน 1 คน			
1.	นางสาวพรนภา วัฒนชีวโนปกรณ์	นักวิชาการศึกษา	

#### 6.1.2 ระดับการศึกษาของบุคลากร

##### 1) พนักงานส่วนตำบล จำนวน 15 คน

- สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน
- ปริญญาตรี จำนวน 11 คน

- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา จำนวน 3 คน

**2) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 7 คน**

- ประถมศึกษา จำนวน 1 คน

- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา จำนวน 6 คน

**6.1.3 เครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ**

- รถยนต์กระบะบรรทุก จำนวน 1 คัน

- เครื่องสูบน้ำขนาด 12 นิ้ว จำนวน 1 เครื่อง

- เครื่องพ่นหมอกควัน จำนวน 1 เครื่อง

- เครื่องพ่นยาขนาด 5.5 แรงม้า จำนวน 1 เครื่อง

- เครื่องโรเนียว จำนวน 1 เครื่อง

- เครื่องถ่ายเอกสาร จำนวน 1 เครื่อง

- อินเทอร์เน็ต จำนวน 1 เครื่อง

- คอมพิวเตอร์ จำนวน 8 เครื่อง

โครงสร้างสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมี่

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

นักบริหารงาน อบต. 6

- นักบริหารงาน อบต. (1)
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน(1)
- บุคลากร(1)
- นักพัฒนาชุมชน(1)
- เจ้าพนักงานธุรการ(1)

**ลูกจ้างประจำ**

- นักการภารโรง(1)

**สำนักงานปลัด รับผิดชอบงาน**

1. งานบริหารทั่วไป
2. งานนโยบายและแผน
3. งานกฎหมายและคดี
4. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
5. งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
6. งานรักษาความสะอาด
7. งานควบคุมโรค
8. งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
9. งานสังคมสงเคราะห์
10. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
11. งานส่งเสริมการเกษตร
12. งานส่งเสริมปศุสัตว์
13. งานตรวจสอบภายใน
14. งานกิจกรรมสุขภาพ
15. งานการเลือกตั้ง
16. งานกฎหมายและร้องทุกข์

โครงสร้างส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

หัวหน้าส่วนการคลัง  
นักบริหารงานการคลัง 6

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (1)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (1)
- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (1)
- เจ้าหน้าที่พัสดุ (1)

**ส่วนการคลัง รับผิดชอบงาน**

1. งานการเงิน
2. งานบัญชี
3. งานพัฒนาจัดเก็บรายได้
4. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

โครงสร้างส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

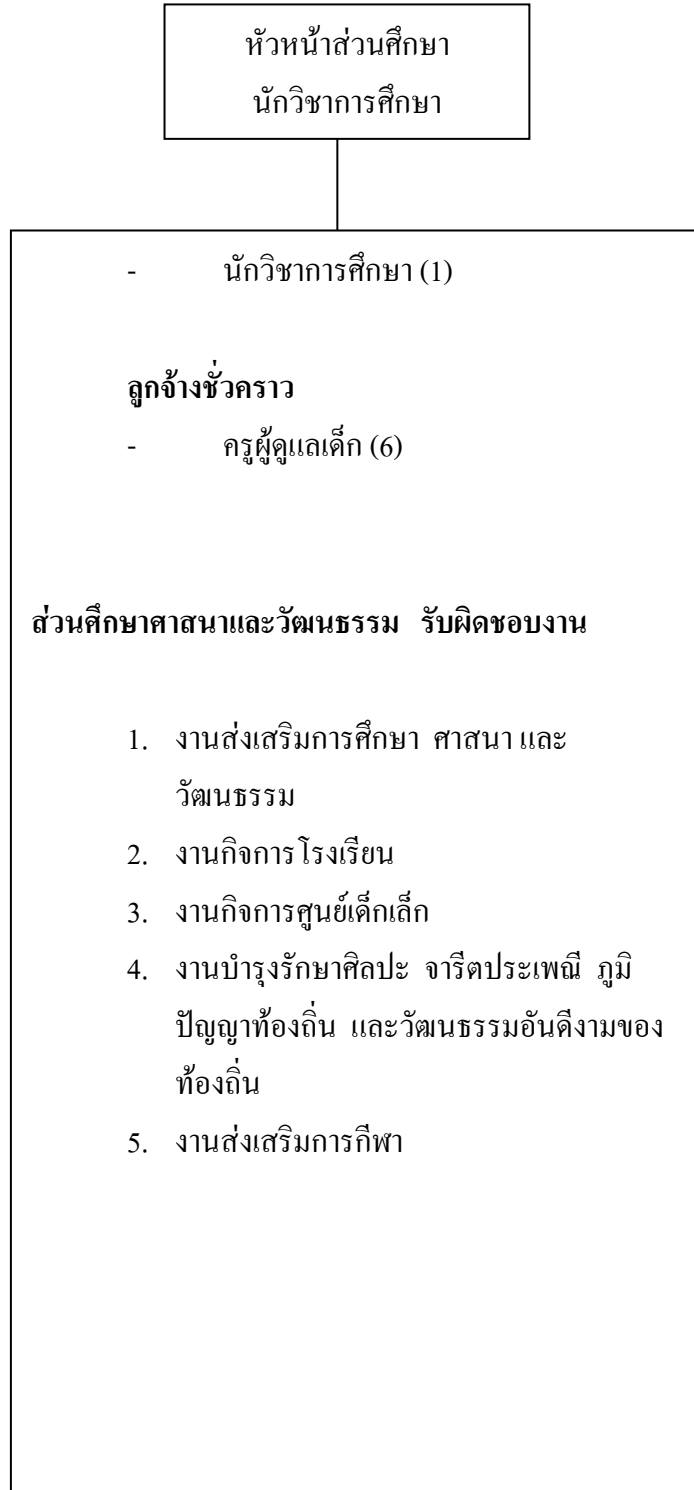
หัวหน้าส่วนโยธา  
นักบริหารงานช่าง 6

- เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (1)
- นายช่างโยธา (1)
- ช่างโยธา (1)
- เจ้าหน้าที่ธุรการ (1)

**ส่วนโยธา รับผิดชอบงาน**

1. งานก่อสร้าง
2. งานออกแบบและควบคุมอาคาร
3. งานประเภทสาธารณูปโภคต่าง ๆ
4. งานผังเมือง
5. งานสำรวจ

โครงสร้างส่วนศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ



6.1.2 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 20 คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งใน อบต	หมายเหตุ
1	นายวุฒิ พึ่งสังวรณ	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 1	ประธานสภาฯ	
2	นายชาญยุทธ ศรีสุวรรณ	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 1	สมาชิกสภาฯ	
3	นายสุพจน์ พันธุ์จับสิงห์	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 3	สมาชิกสภาฯ	
4	นายสันต์ ฮวดหอม	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 3	สมาชิกสภาฯ	
5	นายระพี ปิตา	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 4	สมาชิกสภาฯ	
6	นายนำชัย ใจวิวัฒน์พงศ์	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 4	เลขานุการสภาฯ	
7	นายอภิวัฒน์ สุขสำราญ	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 5	สมาชิกสภาฯ	
8	นายสมควร บุญมีรอด	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 5	สมาชิกสภาฯ	
9	นายชลอ แก้ววิชิต	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 6	สมาชิกสภาฯ	
10	นายบุญลือ เรือนเพชร	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 6	สมาชิกสภาฯ	
11	นายโสพล ผ่องประทุม	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 8	สมาชิกสภาฯ	
12	นายสิทธิชนนท์ ทวีสิงห์	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 8	สมาชิกสภาฯ	
13	นายสมปอง ทองคั้น	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 9	รองประธานสภาฯ	
14	นายชลิต บัวสีสด	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 9	สมาชิกสภาฯ	
15	นายสุจินต์ พงษ์เพียร	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 10	สมาชิกสภาฯ	
16	นายสมศักดิ์ ยศศักดิ์ศรี	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 10	สมาชิกสภาฯ	
17	นางวันเพ็ญ สนวนคง	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 11	สมาชิกสภาฯ	
18	นายจำเริญ แสงสว่าง	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 11	สมาชิกสภาฯ	
19	นายสมเกียรติ ชาวโพธิ์หลวง	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 12	สมาชิกสภาฯ	
20	นางดารณี วงศ์จันทร์	สมาชิกอบต. หมู่ที่ 12	สมาชิกสภาฯ	

6.1.3 หน่วยเลือกตั้ง จำนวน 12 หน่วย

- (1) หน่วยเลือกตั้งที่ 1 ศาลาการเปรียญวัดจรเจริญ
- (2) หน่วยเลือกตั้งที่ 2 ศาลาการเปรียญวัดโพธิ์ศรี
- (3) หน่วยเลือกตั้งที่ 3 ศาลาการเปรียญวัดทุ่งอุทุมพร
- (4) หน่วยเลือกตั้งที่ 4 ศาลาเอนกประสงค์
- (5) หน่วยเลือกตั้งที่ 5 ศาลาการเปรียญเสาชง
- (6) หน่วยเลือกตั้งที่ 6 อาคารเอนกประสงค์โรงเรียนวัดเสาชง
- (7) หน่วยเลือกตั้งที่ 7 ศาลารวมใจหมู่ที่ 6 (บริเวณบ้านนายเพ็ญ)



- (8) หน่วยเลือกตั้งที่ 8 ศาลาการเปรียญวัดสวนหงส์
- (9) หน่วยเลือกตั้งที่ 9 ศาลารวมใจบ้านขนมจิน
- (10) หน่วยเลือกตั้งที่ 10 ศาลารวมใจบ้านหัวไผ่
- (11) หน่วยเลือกตั้งที่ 11 ศาลาเอนกประสงค์บ้านโพนไร่
- (12) หน่วยเลือกตั้งที่ 12 โรงเรียนวัดโพธิ์ศรี

#### 6.1.4 รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การบริหารรายจ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมาเปรียบเทียบย้อนหลัง

รายการ	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547	พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549	พ.ศ. 2550
รายรับ	9,565,228.61	13,267,593.76	8,026,055.45	8,520,900.00	9,000,000.00
รายจ่าย	5,554,547.29	8,942,366.71	7,986,112.00	8,500,000.00	9,000,000.00

#### 6.2 สักยภาพของชุมชนและพื้นที่

พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา เป็นพื้นที่เหมาะแก่การพัฒนา ซึ่งมีพื้นที่ส่วนหนึ่งอยู่ในเขตผังเมืองรวมอำเภอบางปลา ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา ประกอบอาชีพทำสวนไม้ผล , พืชผัก , พืชไร่ , ปลูกไม้ยืนต้น , เลี้ยงสัตว์ , ประมง , ทำนา

#### 6.3 ผลการพัฒนาตำบลในปีที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา

โครงการพัฒนา	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเชิงปริมาณ (พื้นที่ดำเนินการ)	งบประมาณในการดำเนินงาน
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 1) ก่อสร้างถนน คสล.	ระดับมาตรฐานของถนนมี คุณภาพและประสิทธิภาพ	1) หมู่ที่ 8	1) 91,000 บาท
		2) หมู่ที่ 9	2) 61,900 บาท
		3) หมู่ที่ 3	3) 146,000 บาท
		4) หมู่ที่ 4	4) 77,000 บาท
		5) หมู่ที่ 1	5) 420,000 บาท
		6) หมู่ที่ 8	6) 101,200 บาท

โครงการพัฒนา	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเชิงปริมาณ (พื้นที่ดำเนินการ)	งบประมาณในการดำเนินงาน
		7) หมู่ที่ 10	7) 217,000 บาท
2) ก่อสร้างถนนลาดยาง	ระดับมาตรฐานของถนนมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	1) หมู่ที่ 4	1) 999,999 บาท
3) ก่อสร้างศาลา เอนกประสงค์พร้อมห้อง สุขา	ประชาชนในพื้นที่ได้มี สถานที่สำหรับทำกิจกรรม ร่วมกัน	1) ศาลาเอนกประสงค์ พร้อมห้องสุขา หมู่ที่ 6	1) 480,000 บาท
		2) ย้ายปรับปรุงศาลา พร้อม ห้องน้ำ หมู่ที่ 10	2) 253,800 บาท
4) วางท่อระบายน้ำ	ประชาชนมีน้ำเพื่อใช้ใน การอุปโภคบริโภคอย่าง เพียงพอ	1) ดำเนินการวางท่อระบาย น้ำ หมู่ที่ 5	1) 110,460 บาท
5) ถมดินกลบบ่อน้ำ สาธารณะ	ประชาชนมีพื้นที่ในการใช้ สอยในการบริหารงานต่าง ๆ เพิ่มขึ้น	1) หมู่ที่ 8	1) 50,800 บาท
		2) หมู่ที่ 9	2) 177,000 บาท
		3) หมู่ที่ 12	3) 232,500 บาท
6) ขุดลอกคูส่งน้ำพร้อมฝัง ท่อระบายน้ำ	ประชาชนมีน้ำเพื่อใช้ใน การอุปโภคบริโภคอย่าง เพียงพอ	1) หมู่ที่ 12	1) 88,500 บาท
7) ก่อสร้างลานกีฬา	ประชาชนในพื้นที่มี สุขภาพที่ดีขึ้น	1) หมู่ที่ 5	1) 183,000 บาท
8) ก่อสร้างอาคารที่ทำกร พัฒนาศักยภาพของ สำนักงานที่ทำกร		1) ที่ทำกร อบต. บางปลา ม้า หมู่ที่ 5	1) 2,480,000 บาท
<b>2. โครงการด้านพัฒนา คุณภาพชีวิต</b>			
1) ประชาสัมพันธ์กร ท่องเที่ยว	ประชาชนสามารถรับรู้ ข้อมูลข่าวสารกรท่องเที่ยว มากขึ้น	1) อุดหนุน จ.สุพรรณบุรี	1) 30,000 บาท
2) โครงการอาหารกลางวัน	เด็กและเยาวชนในพื้นที่ ได้รับประทานอาหารครบ 5	1) อุดหนุนโรงเรียน 4 แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 แห่ง	1) 874,300 บาท
3) โครงการอาหารเสริม (นม)	เด็กและเยาวชนในพื้นที่ ได้รับอาหารเสริมที่มี คุณภาพ	1) อุดหนุนโรงเรียน 4 แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 แห่ง	1) 617,444.06 บาท

โครงการพัฒนา	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเชิงปริมาณ (พื้นที่ดำเนินการ)	งบประมาณในการดำเนินงาน
4) โครงการทัศนศึกษา แหล่งเรียนรู้	เด็กและเยาวชนในพื้นที่ สามารถนำความรู้ที่ได้มา พัฒนาชุมชน	1) อุดหนุน โรงเรียนทั้ง 4 แห่ง	1) 21,000 บาท
5) โครงการนำนักเรียนเข้า ค่ายลูกเสือและยุวกาชาด	เด็กและเยาวชนในพื้นที่ สามารถนำความรู้ที่ได้มา พัฒนาคุณภาพชีวิตและ สังคม	1) อุดหนุน โรงเรียนทั้ง 4 แห่ง	1) 71,500 บาท
6) โครงการเยาวชนคนดีศรี สุพรรณ	เด็กและเยาวชนสามารถนำ คุณลักษณะทั้ง 11 ประการ มาปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิต	1) อุดหนุน โครงการ หมู่บ้านและเยาวชนคนดี ศรีสุพรรณ 1 โครงการ 500 คน	1) 67,556 บาท
7)โครงการแข่งขันกีฬาฟุต ซอล	เด็กและเยาวชนในพื้นที่มี สุขภาพแข็งแรงห่างไกลยา เสพติด	1) หมู่ที่ 12,3	1) 35,360 บาท
8) โครงการแข่งขันเรือยาว	ประชาชนในพื้นที่ได้ทำ กิจกรรมร่วมกันทำให้ เกิดความสัมพันธ์	1) อุดหนุน อ.บางปลาม้า 1 ครั้ง	1) 50,000 บาท
9) โครงการศูนย์ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชนสามารถรับรู้ ข้อมูลข่าวสารทางราชการ มากขึ้น	1) อุดหนุน อ.บางปลาม้า 1 ครั้ง	1) 5,000 บาท
10) โครงการต่อสู้เพื่อ เอาชนะยาเสพติด	ประชาชนห่างไกลยาเสพติด ติดมากขึ้น	1) อุดหนุน จ. สุพรรณบุรี 1 ครั้ง	1) 55,059 บาท
11) การแข่งขันกีฬา แห่งชาติ “สุพรรณเกมส์”	ประชาชนมีสุขภาพ แข็งแรง และมีความ สามัคคี	1) อุดหนุน จ. สุพรรณบุรี 1 ครั้ง	1) 200,000 บาท
12) โครงการกลุ่มสตรี	สตรีในพื้นที่มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น	1) อุดหนุนให้กับกลุ่มสตรี 1 กลุ่ม	1) 100,000 บาท
13) โครงการเรียนรู้ศูนย์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนในพื้นที่สามารถ นำความรู้ที่ได้มาพัฒนา ท้องถิ่นได้	1) จัดทัศนศึกษา ที่ จ. ฉะเชิงเทรา 1 ครั้ง 70 คน	1) 20,000 บาท
<b>3. โครงการด้านบริการ ชุมชนและสังคม</b>			
1) โครงการหนังสือพิมพ์ ประจำหมู่บ้าน	ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูล ข่าวสารได้อย่างแพร่หลาย	1) อุดหนุนให้กับ ศูนย์อ่าน หนังสือหมู่บ้าน 10 หมู่	1) 8,832 บาท

โครงการพัฒนา	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเชิงปริมาณ (พื้นที่ดำเนินการ)	งบประมาณในการดำเนินงาน
2) โครงการจัดงานวันรัฐพิธี	ประชาชนในพื้นที่ได้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	1) จัดงานรัฐพิธี ของ อบต. บางปลาหม้า 5 ครั้ง	1) 4,419 บาท
3) งานอนุสรณ์ดอนเจดีย์	ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในงานของจังหวัด	1) อดหนุน จ.สุพรรณบุรี 1 ครั้ง	1) 5,000 บาท
4) โครงการตัดชุด อปพร.	อปพร. ในพื้นที่ที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น	1) ดำเนินการตัดชุดให้กับ อปพร. จำนวน 50 ชุด	1) 48,000 บาท
5) โครงการพลังท้องถิ่นพลังแผ่นดินจัดสิ้นยาเสพติด	ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังยาเสพติด	1) ดำเนินการอบรมให้กับประชาชนในเขต อบต.บางปลาหม้า 100 คน	1) 26,250 บาท
6) เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1) ผู้สูงอายุในเขต อบต. บางปลาหม้า 100 คน	1) 327,600 บาท
7) กิจกรรมวันสงกรานต์	ประชาชนมีความสามัคคีกันมากขึ้น	1) หมู่ที่ 5 อบต. บางปลาหม้า	1) 54,385 บาท
8) บรรเทาสาธารณภัย	ช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย	1) พื้นที่ที่ประสบอุทกภัย	1) 1,178,385.50 บาท
<b>4. โครงการด้านการสาธารณสุข</b>			
1) โครงการสาธารณสุขมูลฐาน	ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น	1) เขต อบต. บางปลาหม้า ทั้ง 10 หมู่	1) 25,000 บาท
2) อดหนุนสถานีอนามัย	สถานีอนามัยมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น	1) สถานีอนามัย ต.บางปลาหม้า 1 แห่ง	1) 45,000 บาท
3) โครงการป้องกันโรคเอดส์	ประชาชนมีความรู้เรื่องโรคเอดส์มากขึ้น	1) สถานีอนามัย ต.บางปลาหม้า 1 แห่ง	1) 10,000 บาท

### บทที่ 3

## การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

### 1. หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตำบลน่าอยู่เป็นกระบวนการพัฒนาที่เป็นองค์รวม ยึดคนเป็นศูนย์กลาง อาศัยความเข้มแข็งของชุมชนเป็นรากฐานของการพัฒนา มุ่งให้เกิดความสงบ ร่มเย็น ปลอดภัยมีระเบียบวินัย ประชาชน รากหญ้า มีความเข้มแข็ง มีระบบการบริหารที่ดี ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น วิถีชีวิตดีมีความสุขและต้องอาศัยพลังจากประชาชนทุกคนซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและความอยู่ดีมีสุขของชุมชน

องค์ประกอบที่สำคัญที่สุดของการเป็นชุมชนน่าอยู่ คือ การสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกันของคนในชุมชน ร่วมคิด ร่วมสุข และร่วมกันแก้ไขปัญหา ซึ่งจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชน และการวางแผนของชุมชนซึ่งจะนำไปสู่ทิศทางการพัฒนานั้น จะต้องมีการวางแผนจากสภาพปัญหาของท้องถิ่น ความต้องการของคนในชุมชนซึ่งไม่ทำลายภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม พัฒนาอย่างเป็นระบบและมุ่งให้เกิดการบูรณาการ

#### 1.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่เหมาะสม โดยเสริมสร้างความแข็งแกร่งของโครงสร้างของระบบต่าง ๆ ภายในประเทศให้มีศักยภาพ แข่งขันได้ในกระแสโลกาภิวัตน์และสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างรู้เท่าทัน ควบคู่ไปกับการกระจายการพัฒนาที่เป็นธรรม และเสริมสร้างความเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในสังคม และความเข้มแข็งของชุมชน ท้องถิ่น พร้อมทั้งฟื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้คงความสมบูรณ์เป็นรากฐานการพัฒนาที่มั่นคง และเป็นฐานการดำรงชีวิตของชุมชนและสังคมไทย ตลอดจนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศทุกระดับ อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน สามารถดำรงอยู่ในประชาคมโลก ได้อย่างมีเกียรติภูมิและศักดิ์ศรี โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญดังนี้

1.1.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ ให้มีความสำคัญกับ

1) การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน โดยพัฒนาจิตใจควบคู่กับการพัฒนาการเรียนรู้ของคนทุกกลุ่มทุกวัยตลอดชีวิต

2) การเสริมสร้างสุขภาพของคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ เน้นการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างครบวงจร มุ่งดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน

3) การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข มุ่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของคนในสังคมบนพื้นฐานของความเป็นเหตุมีผล

1.1.2 ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ ให้มีความสำคัญกับ

1) การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง ด้วยการส่งเสริมการรวมตัว ร่วมคิด ร่วมทำ ในรูปแบบที่หลากหลาย

2) การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน ด้วยการบูรณาการกระบวนการผลิต บนพื้นฐานศักยภาพ

3) การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติสุขและเกื้อกูล

1.1.3 ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับ

1) การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย

2) การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ

3) การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

1.1.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนามาตรฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ให้มีความสำคัญกับ

1) การรักษามาตรฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ

2) การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน

3) การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

1.1.5 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ มุ่งเสริมสร้างความเป็นธรรมในสังคมอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับ

1) การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย

2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนในสามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ

3) สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการค้ากับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา

4) การกระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

5) ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล

6) การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา

7) การรักษาและเสริม สร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่คุณภาพและความยั่งยืน

## 1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี

1.2.1 การพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและการแปรรูป รวมทั้งผลิตภัณฑ์ (เพื่อการบริโภค ภายในประเทศ และเพื่อการส่งออก) โดยมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- 1) พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตวัตถุดิบให้ได้คุณภาพและมาตรฐานเพื่อการแปรรูปและส่งออก
- 2) พัฒนาการแปรรูปและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพมาตรฐาน
- 3) สนับสนุนและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านการผลิตและการตลาดสินค้าเกษตร
- 4) สนับสนุนฟื้นฟู พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บุคลากรและเทคโนโลยีการศึกษา

1.2.2 การสร้างและพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวสู่ระบบการท่องเที่ยวเพื่อเชื่อมต่อกลุ่มจังหวัด และสู่ความเป็นสากล โดยมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- 1) ส่งเสริมกิจกรรมประเพณี และวัฒนธรรมเพื่อการท่องเที่ยว
- 2) พัฒนาปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวของจังหวัด
- 3) ส่งเสริมสินค้าท้องถิ่น (OTOP)
- 4) ส่งเสริมและพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.2.3 การยกระดับคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- 1) สร้างหลักประกันสุขภาพ
- 2) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- 3) สร้างสังคมปราศจากยาเสพติด

1.2.4 การขยายฐานโอกาสและคุณภาพในการศึกษาทุกระดับให้ตรงกับความต้องการ โดยมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- 1) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งสถาบันการศึกษาทุกระดับ
- 2) ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานการศึกษาชาติ

1.2.5 การส่งเสริมให้กีฬาอยู่ในหัวใจชาวสุพรรณบุรี และมีความสามารถด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ โดยมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- 1) พัฒนากีฬารุ่นพื้นฐานและกีฬาเพื่อมวลชนมุ่งสู่ความเป็นเลิศสร้างอาชีพทางการกีฬา

1.2.6 การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหาร และการบริหารเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- 1) บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วและโปร่งใส
- 2) ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างภาคราชการและเอกชน

### 1.3 การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

#### 1.3.1 ด้านการบริหารจัดการ งานขององค์การบริหารส่วนตำบล

- 1) เน้นความสำคัญในเรื่องธรรมาภิบาล ความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรมในการบริหารจัดการ
- 2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการอย่างชัดเจน
- 3) พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ และมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- 4) ส่งเสริมการบริหารงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

#### 1.3.2 ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- 1) ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก และเยาวชน ในการศึกษา
- 2) ส่งเสริม สนับสนุน และดำรงไว้ซึ่งกิจกรรมทางศาสนาประเพณีและวัฒนธรรมที่ดี
- 3) ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนเกิดความศรัทธา เชื่อมมั่นในศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีของท้องถิ่น และระดับชาติ

#### 1.3.3 ด้านสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

- 1) ส่งเสริมสนับสนุน สาธารณสุขมูลฐาน
- 2) พัฒนาความรู้ความสามารถของ อสม. หมู่บ้าน
- 3) ส่งเสริมการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐาน

#### 1.3.4 ด้านเศรษฐกิจและสร้างสังคมเข้มแข็ง

- 1) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการฝึกอาชีพแก่ชุมชน
- 2) ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างรายได้ให้กับประชาชน
- 3) ส่งเสริมดูแลช่วยเหลือแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
- 4) ส่งเสริมสนับสนุนวิถีประชาธิปไตย

#### 1.3.5 ด้านสาธารณสุขปโภค

- 1) ปรับปรุงดูแล และซ่อมแซมสิ่งสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่มีอยู่แล้วให้มีสภาพปลอดภัยในการใช้งานได้เป็นปกติ
- 2) ดำเนินการก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพิ่มเติมในส่วนที่จำเป็นแก่การใช้งานและเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน

#### 1.3.6 ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

- 1) จัดให้มีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยอย่างครบถ้วนและพร้อมที่จะใช้งานอย่างทันทั่วทั้ง
- 2) พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานให้มีความพร้อมที่จะออกปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยในยามวิกฤต



## 2. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่สำคัญและมีผลต่อการพัฒนาที่สำคัญ คือ ระบบข้อมูลข่าวสาร การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่เข้าสู่ชุมชนและสิ่งที่ประชาชนนำเข้าสู่ชุมชนโดยไม่รู้ตัว ความรู้ความสามารถของคนในชุมชนในการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ ล้วนมีผลต่อการพัฒนาทั้งสิ้น

ศักยภาพที่เด่นชัดของประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นทุนทางสังคม หากได้รับการสนับสนุนจะทำให้เกิดความร่วมมือ ได้แก่ ความมีจิตใจโอบอ้อมอารี การมีความเชื่อมโยงเครือข่าย การมีนิสัยรักสนุกตามประเพณีดั้งเดิมของชุมชน ปัจจัยเหล่านี้ทำให้เกิดการพัฒนาของท้องถิ่นเป็นไปในทางที่ดี เกิดความร่วมมือกันเป็นอย่างดี

นโยบายของการบริหารงานของผู้บริหารเกิดจากแนวคิดการบริการประชาชน มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างเป็นระบบและเป็นธรรมให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดของชุมชน

### 1. ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

ข้อปัญหา	สภาพปัญหา
1. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน 1.1 การคมนาคม	- การคมนาคมไม่สะดวก จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 1,360 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 250 ครัวเรือน - น้ำกัดเซาะถนน จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 440 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 85 ครัวเรือน - ไม่มีราง/ท่อระบายน้ำ จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 250 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 70 ครัวเรือน
1.2 ไฟฟ้าและแสงสว่าง	- ไฟฟ้าและแสงสว่างไม่ทั่วถึง จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 446 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 182 ครัวเรือน - การขยายเขตไฟฟ้าไม่ทั่วถึง จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 1,660 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 651 ครัวเรือน
2. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ 2.1 น้ำเพื่อการเกษตร	- ขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 1,125 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 162 ครัวเรือน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
2.2 น้ำเพื่อการอุปโภค – บริโภค	- น้ำประปาไหลไม่สะดวก จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 200 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 186 ครัวเรือน - น้ำประปาไม่สะอาด จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 500 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 300 ครัวเรือน
3. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ 3.1 รายได้น้อย	- ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 590 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 198 ครัวเรือน - น้ำท่วมผลผลิตทางการเกษตร จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 3,335 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 1,250 ครัวเรือน
3.2 การว่างงาน	- ขาดการส่งเสริมอาชีพเกษตรกร จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 500 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 265 ครัวเรือน - ขาดการส่งเสริมอาชีพราษฎร จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 2,788 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 978 ครัวเรือน - ขาดการส่งเสริมอาชีพเลี้ยงสัตว์ จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 100 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 252 ครัวเรือน - ไม่มีลานค้าชุมชน จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 560 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 252 ครัวเรือน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
3.3 เงินทุนหมุนเวียน	- ไม่มีอาคารสำหรับจัดตั้งสหกรณ์ จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 200 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 174 ครัวเรือน
4. ปัญหาด้านสังคม 4.1 ขาดการดูแลเอาใจใส่และความอบอุ่นในครอบครัว	- การส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคม คนพิการและคนชรายังไม่ทั่วถึง จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 900 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 67 ครัวเรือน - ราษฎรติดยาเสพติด จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 840 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 288 ครัวเรือน - ราษฎรติดเชื้อเอดส์ จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 140 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 153 ครัวเรือน - ขาดลานกีฬาประจำหมู่บ้าน จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 974 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 686 ครัวเรือน
5. ปัญหาด้านสาธารณสุข 5.1 น้ำไม่สะอาดและไม่เพียงพอ	- น้ำดื่มน้ำใช้ไม่เพียงพอ จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 960 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 295 ครัวเรือน - น้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภคไม่สะอาด จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 964 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 671 ครัวเรือน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
5.2 การให้บริการ ศสมช. ยังไม่สะดวกสมบูรณ์	<p>-ขาดอุปกรณ์ประจำศูนย์ ศสมช. จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 75 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 174 ครัวเรือน - ไม่มีอาคาร ศสมช./มีแต่ไม่เพียงพอ/ไม่ได้ปรับปรุง จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 355 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 452 ครัวเรือน - อาหารกลางวันสำหรับเด็กนักเรียนไม่ได้รับทั่วถึง จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 655 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 254 ครัวเรือน</p>

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p>6. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>6.1 การศึกษา และประชาสัมพันธ์</p>	<p>- ไม่มีที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 200 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 125 ครัวเรือน</p> <p>- ประชาชนไม่มีความรู้ด้านการป้องกันโรคติดต่อ จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 260 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 173 ครัวเรือน</p> <p>- ขาดอุปกรณ์การเรียนการสอนในโรงเรียน จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 205 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 220 ครัวเรือน</p> <p>- อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เพียงพอ จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 72 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 150 ครัวเรือน</p> <p>- ไม่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 200 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 125 ครัวเรือน</p> <p>- ขาดเครื่องเล่นสนามเด็กเล่น จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 100 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 120 ครัวเรือน</p> <p>- ไม่มีสนามเด็กเล่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 212 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 450 ครัวเรือน</p> <p>- เสียงตามสายไม่ทั่วถึง จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 754 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 292 ครัวเรือน</p> <p>- รั้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีการปรับปรุง จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 154 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 154 ครัวเรือน</p>

ข้อปัญหา	สภาพปัญหา
6.2 ศาสนา	- ขาดการทำนุบำรุงวัด จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 280 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 328 ครัวเรือน
6.3 วัฒนธรรม	- ขาดการส่งเสริมวัฒนธรรมอย่างจริงจัง จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 972 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 1,328 ครัวเรือน
7. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 7.1 สิ่งแวดล้อม	- ไม่มีการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวประจำหมู่บ้าน จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 100 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 173 ครัวเรือน - ไม่มีการจัดการขยะมูลฝอย จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 700 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 373 ครัวเรือน
8. ปัญหาการเมือง การบริหาร	- ขาดงบประมาณในการจัดทำประชามหมู่บ้าน จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 700 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 165 ครัวเรือน - ไม่มีศาลาเอนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน จำนวนพื้นที่ประสบปัญหา 123 ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ประสบปัญหา 98 ครัวเรือน

## ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

### 1) จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล)

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตร ผลผลิตทางการเกษตรจึงเป็นปัจจัยที่เอื้ออำนวย ต่อการพัฒนาในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ในด้านการแปรรูปผลผลิตเพื่อจำหน่าย
- องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหม้อมีแม่น้ำ , ลำคลอง ไหลผ่าน ทำให้เอื้ออำนวยต่อการเกษตรกรรม ปศุสัตว์ และ ประมง
- พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ เป็นพื้นที่ป่าเหมาะสมที่จะส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และมีวัฒนธรรมที่หลากหลาย
- องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหม้อมีกลุ่มอาชีพที่รวมตัวกันแล้ว เหมาะสมสำหรับการส่งเสริมอาชีพ

### 2) จุดด้อยขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

- วัยแรงงานบางส่วน ออกไปทำงานต่างจังหวัด และ ประเทศ หลังจากกลับมาจึงไม่มีงานทำ เพราะไม่มีความชำนาญอาชีพอื่น นอกจากขายแรงงาน
- แม่บ้านที่อยู่ในหมู่บ้านไม่มีความรู้ ความชำนาญในด้านวิชาชีพ หวังพึ่งแต่หัวหน้าครอบครัวในการหารายได้
- หลังฤดูกาลทำนาแล้ว ราษฎรไม่มีงานทำ
- ฤดูน้ำหลากเกิดน้ำท่วมขังที่อยู่อาศัย และพื้นที่ทำการเกษตรเป็นระยะเวลายาวนาน ทำให้เสียโอกาสในการทำการเกษตร และขาดรายได้หลายเดือน และหลังจากน้ำลดทำให้เกิดโรคภัยไข้เจ็บต่าง ๆ ตามมา

### 3) โอกาส

- กลุ่มอาชีพในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอได้รับการฝึกอบรม จากหน่วยงานราชการบ้างเป็นบางกลุ่ม
- หน่วยงานราชการในพื้นที่เข้ามาส่งเสริมอาชีพ และให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

### 4) ปัญหา อุปสรรค

- กลุ่มอาชีพในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ หวังพึ่งแต่หน่วยงานราชการ ไม่มีระบบในการบริหารจัดการกลุ่มที่ดีจึงทำให้ กลุ่มไม่มีความเข้มแข็ง
- กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกาภิวัตน์ ทำให้ประชาชนรับเอาอารยธรรมที่ไม่เหมาะสมเข้ามาในพื้นที่

- แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ  
ประกอบด้วย 5 แผนงาน ดังนี้

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
<u>แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</u> - ราษฎรมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกและปลอดภัย	อย่างน้อยร้อยละ 80 ของเส้นทางทั้งหมดในองค์การบริหารส่วนตำบล	- ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก - ก่อสร้างถนนลาดยาง - ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนลูกรัง - เทรางระบายน้ำ - ก่อสร้างสะพาน
- คริวเรือนมีไฟฟ้าใช้	ทุกครัวเรือนในองค์การบริหารส่วนตำบลมีไฟฟ้าใช้	- ขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึง
- หมู่บ้านมีไฟฟ้าและแสงสว่างอย่างทั่วถึง	ให้ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าสาธารณะใช้อย่างน้อยหมู่บ้านละ 35 ดวง	- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีรั้วล้อมรอบบริเวณที่แน่นอน	อย่างน้อยร้อยละ 90 ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งหมดในองค์การบริหารส่วนตำบล	- สร้างรั้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- หมู่บ้านมีศาลาเอนกประสงค์ใช้ร่วมกัน	อย่างน้อยร้อยละ 80 ของหมู่บ้านทั้งหมดในองค์การบริหารส่วนตำบล	- สร้างศาลาเอนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน
<u>แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจ</u> - ให้เกษตรกรมีผลผลิตทางการเกษตรที่ดี	อย่างน้อยร้อยละ 80 ของเกษตรกรทั้งหมดในตำบล	- จัดฝึกอบรมแนะนำให้ความรู้เทคนิคการเกษตรแก่เกษตรกร



วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
<p>- ให้ประชาชนมีอาชีพที่มั่นคง และมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ</p>	<p>ให้ประชาชนมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีไม่น้อยกว่า 20,000 บาท</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดฝึกอบรมแนะนำให้ความรู้เทคนิคการเกษตรแก่เกษตรกร</li><li>- ส่งเสริมอาชีพทำขนม</li><li>- ส่งเสริมอาชีพการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร</li><li>- ส่งเสริมอาชีพทอผ้า</li><li>- ส่งเสริมอาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า</li><li>- ส่งเสริมงานประดิษฐ์ฝีมือการจักสาน</li><li>- ส่งเสริมอาชีพเลี้ยงสัตว์</li><li>- เลี้ยงปลา</li><li>- เลี้ยงวัว</li><li>- เลี้ยงไก่</li><li>- ส่งเสริมอาชีพการปลูกพืชผัก</li><li>- เพาะเห็ด</li><li>- การจัดทำไร่นาสวนผสม</li><li>- ส่งเสริมอาชีพจักสาน</li><li>- จัดฝึกอบรมให้ความรู้กลุ่มอาชีพ</li><li>- จัดสร้างลานค้าชุมชน</li><li>- จัดฝึกอบรมแนะนำให้ความรู้เทคนิคการเกษตรสมัยใหม่แก่เกษตรกร</li></ul>

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
- ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีสถานที่จำหน่ายสินค้า	อย่างน้อย 1 แห่งในองค์การบริหารส่วนตำบล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งสหกรณ์รับซื้อ – ขายผลผลิตการเกษตร</li> <li>- สร้างอาคารสหกรณ์ประจำหมู่บ้าน</li> </ul>
- ประชาชนมีแหล่งเงินทุน เพื่อการประกอบอาชีพ	อย่างน้อยหมู่บ้านละ 1 กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดสร้างอาคารลานค้าชุมชน</li> <li>- จัดตั้งกองทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ</li> <li>- สนับสนุนเงินทุนกลุ่มออมทรัพย์</li> </ul>
- ให้ราคาผลผลิตทางการเกษตรเหมาะสมกับคุณภาพของผลผลิต	อย่างน้อยร้อยละ 80 ของผลผลิตทั้งหมด	- จัดตั้งสหกรณ์รับซื้อ – ขายผลผลิตการเกษตร

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
<p><b>แผนงานพัฒนาสังคม</b></p> <p>- ประชาชนมีน้ำสะอาดสำหรับอุปโภคและบริโภค</p>	<p>ทุกครัวเรือนในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมี่มีน้ำสะอาดอุปโภคบริโภค</p>	<p>- จัดซื้อเครื่องกรองน้ำสำหรับระบบประปาหมู่บ้าน</p> <p>- จัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องสุขอนามัย</p>
<p>- ให้มีอุปกรณ์ประจำศูนย์สาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน</p>	<p>ทุกศูนย์ฯ ในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมี่มีอุปกรณ์ที่จำเป็นใช้ประจำศูนย์สาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน</p>	<p>- จัดซื้ออุปกรณ์ที่จำเป็นประจำศูนย์สาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน</p>
<p>- ให้มีศูนย์สาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้านที่มั่นคง และกว้างขวางเพียงพอต่อการอำนวยความสะดวก</p>	<p>ทุกหมู่บ้านในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมี่มีศูนย์สาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน</p>	<p>- ปรับปรุงศูนย์สาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน</p> <p>- สร้างศูนย์สาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน</p>

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
<b>4. เด็กนักเรียนในโรงเรียนมีอาหารกลางวันกินอิ่ม</b>	เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวันกินอิ่มทุกคนทุกวัน	- สนับสนุนโครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน
- ให้ประชาชนมีความรู้ด้านการเกษตร  - ให้มีที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน  - ให้ประชาชนมีความรู้ด้านการป้องกันโรคติดต่อ	อย่างน้อยร้อยละ 80 ของเกษตรกรทั้งหมด  ทุกหมู่บ้านในตำบลมีที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน อย่างน้อยหมู่บ้านละ 1 แห่ง  อย่างน้อยร้อยละ 80 ของประชากรทั้งหมดในตำบล	- จัดฝึกอบรมให้ความรู้ แนะนำเทคนิคการเกษตรสมัยใหม่แก่เกษตรกร  - สร้างที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน - ปรับปรุงที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน  - จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันรักษาโรคติดต่อ

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
<p>- เด็กนักเรียนมีอุปกรณ์การเรียนเพียงพอ</p> <p>- ให้มีอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่กว้างขวาง และเพียงพอกับปริมาณเด็ก</p>	<p>เด็กนักเรียนทุกคนในตำบลมีอุปกรณ์การเรียนอย่างเพียงพออย่างน้อยร้อยละ 80 ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งหมดในตำบล</p>	<p>- จัดซื้ออุปกรณ์การเรียนสำหรับเด็กนักเรียน</p> <p>- ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>- สร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>
<p>10. ให้มีการทำนุบำรุงวัด</p>	<p>อย่างน้อยร้อยละ 80 ของวัดทั้งหมดในตำบล</p>	<p>- ก่อสร้างวิหาร</p> <p>- ซ่อมแซมบูรณะวัด</p> <p>- สนับสนุนงบประมาณบูรณะวัด</p>
<p>11. ให้มีเครื่องเล่นในสนามเด็กเล่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>	<p>อย่างน้อยร้อยละ 85 ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งหมดในตำบล</p>	<p>- จัดซื้อเครื่องเล่นสนามเด็กเล่น</p>
<p>12. ให้มีสนามเด็กเล่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>	<p>อย่างน้อยร้อยละ 70 ของศูนย์พัฒนาเด็กทั้งหมดในตำบล</p>	<p>1. สร้างสนามเด็กเล่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
<p><u>แผนงานพัฒนาแหล่งน้ำ</u></p> <p>- มีน้ำเพื่อการเกษตรใช้อย่างเพียงพอตลอดปี</p> <p>- ประชาชนมีน้ำเพียงพอต่อการอุปโภค – บริโภค</p>	<p>อย่างน้อยร้อยละ 50 ของพื้นที่เพื่อการเกษตรทั้งหมด</p> <p>อย่างน้อยร้อยละ 65 ของครัวเรือนทั้งหมดในตำบล</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก่อสร้างฝายน้ำล้น</li> <li>- เเทดล้นน้ำเหมือง</li> <li>- ก่อสร้างพังกั้นน้ำ</li> <li>- จัดซื้อเครื่องสูบน้ำ</li> <li>- จุดสระกักเก็บน้ำ</li> <li>- จุดลอก</li> <li>- ซ่อมแซมฝายน้ำล้น</li> <li>- ก่อสร้างทำนบกั้นน้ำ</li> <li>- ก่อสร้างประตู ปิด – เปิดน้ำ</li> <li>- จุดเจาะบ่อบาดาล</li> <li>- จัดซื้อเครื่องกรองน้ำ</li> <li>- สร้างถังเก็บน้ำฝน</li> <li>- วางท่อส่งน้ำประปา</li> <li>- ก่อสร้างประปา</li> <li>- ปรับปรุงระบบประปา</li> </ul>

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
<u>แผนงานพัฒนาการเมืองการบริหาร</u> - ให้มีงบประมาณในการจัดทำ ประชาคม	อย่างน้อย 20,000 บาท/ปี	- ตั้งงบประมาณในการจัดทำ ประชาคม
<u>แผนงานพัฒนาทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u> 1. ให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  2.ปรับปรุงที่ท่องเที่ยวประจำ หมู่บ้านให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว	อย่างน้อยร้อยละ 80 ของหมู่บ้าน ทั้งหมดในตำบล  อย่างน้อย 1 แห่งในตำบล	- ฝึกอบรมให้ความรู้ สร้าง จิตสำนึกด้านการดูแลป้องกัน และ รักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน  - ปรับปรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ในหมู่บ้านให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว

## บทที่ 4

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

#### 1. วิสัยทัศน์

**อบต. นำอยู่ เฟื่องฟูเกษตรกรรม นำด้วยธรรมมาภิบาล บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม  
ของประชาชน**

#### 2. พันธกิจ

- 1) การสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารการปกครอง
- 2) พัฒนาระบบบริหารจัดการของ อบต. และระบบการจัดบริการสาธารณะให้ได้มาตรฐาน ทัวถึงเพียงพอตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) การสร้างความเข้มแข็งด้านการเงิน การคลัง โดยการปรับปรุง กระบวนการบริหารการเงิน การคลัง วิธีการจัดหางบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล และสัมฤทธิ์ผลตามที่กำหนดไว้
- 4) การพัฒนาให้เกิดความเป็นเมืองนำอยู่ ทั้งทางด้านกายภาพ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม ด้านการเมืองการปกครองการบริหาร ความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
- 5) การพัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐ แบบธรรมมาภิบาล
- 6) ส่งเสริมสนับสนุนนโยบายรัฐบาล

#### 3. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

- 1) ยกย่องคุณภาพการบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมภารกิจ
- 2) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการจัดการอย่างต่อเนื่อง
- 3) ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่ม
- 4) ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า
- 5) ดำเนินการเพื่อความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน ตลอดจนมีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- 6) ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกีฬานันทนาการ ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน
- 7) จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 8) ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย
- 9) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว ทันสมัย
- 10) เสริมสร้างทักษะและสมรรถนะของบุคลากรของ อบต. อย่างต่อเนื่อง
- 11) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคมเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายการพัฒนา



องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอได้นำพันธกิจการให้บริการงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่เชื่อมโยงกัน มาเป็นแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ มีดังนี้

1. ด้านการพัฒนาการเกษตร และผลผลิตทางการเกษตร
2. ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4. ด้านการพัฒนาการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและการกีฬา
5. ด้านการบริหารและการปกครอง
6. ด้านสาธารณสุข และสวัสดิการสังคม
7. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน(BaseLine Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 51-55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
1. ยกระดับคุณภาพการบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมภารกิจ	1. ร้อยละ 80 ของประชาชนได้เข้าถึงการบริการของหน่วยงานมากขึ้น	1. ประชาชนเข้ารับการบริการได้อย่างทั่วถึง ในภารกิจของการบริการต่าง ๆ	80%	60%	65%	70%	75%	80%
2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการจัดการอย่างต่อเนื่อง	2. ร้อยละ 80 ของประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ	2. ประสิทธิภาพในการบริหารงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	80%	60%	60%	70%	70%	80%
3. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่ม	3. ร้อยละ 80 ของประชาชนมีรายได้ต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น	3. ประชาชนมีสภาพชีวิตครอบครัวที่ดีขึ้น	80%	60%	60%	75%	75%	80%
4. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า	4. ร้อยละ 80 ของประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรงกันถ้วนหน้า	4. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีอย่างถ้วนหน้า	80%	60%	60%	70%	70%	80%
5. ดำเนินการเพื่อความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน ตลอดจนมีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	5. ร้อยละ 80 ของประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน ปราศจากยาเสพติด	5. พื้นที่ยังมีปัญหาเรื่องอาชญากรรม และยาเสพติด	80%	65%	65%	70%	70%	80%

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน(BaseLine Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 51-55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
6. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ กีฬานันทนาการ ตลอดจนปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน	6. ร้อยละ 80 ของประชาชนมี คุณธรรมจริยธรรม และสามารถใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้อย่างมากขึ้นรวมทั้งเข้าร่วม กิจกรรมอย่างพร้อมเพียง	6. ประชาชนมีการเข้าร่วมกันทำ กิจกรรมต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น	80%	60%	60%	75%	75%	80%
7. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	7. ร้อยละ 80 ของพื้นที่มี สภาพแวดล้อมที่ดี	7. ประชาชนมีการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมมากขึ้น	80%	60%	65%	75%	75%	80%
8. ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย	8. ร้อยละ 80 ของประชาชนมี ความรู้และสามารถนำความรู้ ไปใช้ในครอบครัวและชุมชน	8. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ ในด้านการรักษาสุขภาพมากขึ้น	80%	60%	60%	70%	75%	80%
9. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน เข้าถึงแหล่งข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว ทันสมัย	9. ร้อยละ 80 ของประชาชน ประชาชนมีความรู้ในด้านต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น	9. ประชาชนมีการศึกษาหา ความรู้และมีการตื่นตัวใน การศึกษาหาความรู้มากขึ้น	80%	60%	60%	75%	75%	80%

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน(BaseLine Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 51-55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
10. เสริมสร้างทักษะและสมรรถนะของบุคลากรของ อบต. อย่างต่อเนื่อง	10. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีประสิทธิภาพและคุณภาพในการปฏิบัติงาน	10. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น	80%	65%	65%	75%	75%	80%
11. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคมเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายการพัฒนา	11. ร้อยละ 80 ของประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมในด้านการพัฒนามากขึ้น	11. ประชาชนมีการร่วมมือกันเพื่อพัฒนามากขึ้น	80%	60%	60%	70%	70%	80%



## บทที่ 5

### ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

#### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาการเกษตร และผลผลิตทางการเกษตร
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิต ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและการกีฬา
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารและการปกครอง
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านสาธารณสุข และสวัสดิการสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค

#### 2. แนวทางการพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาการเกษตร และผลผลิตทางการเกษตร

##### แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายองค์กรต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการผลิตด้านการเกษตร

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาแหล่งน้ำต่าง ๆ ให้เกิดระบบนิเวศที่ดี
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียและระบบกำจัดขยะมูลฝอย
4. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู บูรณะแม่น้ำท่าจีนและลำคลองต่าง ๆ ให้เอื้ออำนวยประโยชน์อย่างยั่งยืน

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

#### แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและยกระดับคุณภาพชีวิต
2. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและแก้ไขปัญหาความยากจน
3. การป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4. เสริมสร้างสังคมที่เข้มแข็ง เพื่อห่างไกลจากยาเสพติด

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและการกีฬา

#### แนวทางการพัฒนา

1. เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา
2. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีต่าง ๆ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางการกีฬา
4. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งหรือจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การกีฬา และนันทนาการในรูปแบบต่าง ๆ
5. ส่งเสริมสนับสนุนผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้

### ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารและการปกครอง

#### แนวทางการพัฒนา

1. ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการ ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาบุคลากรเครื่องมือเครื่องใช้ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ
3. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านสาธารณสุข และสวัสดิการสังคม

#### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาการบริหารจัดการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
2. พัฒนาการบริหารจัดการด้านสวัสดิการสังคม

### ยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค

#### แนวทางการพัฒนา

1. ปรับปรุง คูคลอง และซ่อมแซมสิ่งสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่มีอยู่แล้วให้มีสภาพปลอดภัยในการใช้งานได้เป็นปกติ
2. ดำเนินการก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพิ่มเติมในส่วนที่จำเป็นแก่การใช้งานและเพื่อประโยชน์ของประชาชน





บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร และ ผลผลิตทางการเกษตร	1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายองค์กร ต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการผลิตด้านการเกษตร	สำนักงานปลัด ฯ
2. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2.1 พัฒนาแหล่งน้ำต่าง ๆ ให้เกิดระบบนิเวศที่ดี 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบกำจัดขยะมูลฝอย 2.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู บำรุงแม่น้ำท่าจีนและ ลำคลองต่าง ๆ ให้เอื้ออำนวยประโยชน์อย่างยั่งยืน	สำนักงานปลัด ฯ

บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. ยุทธศาสตร์ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	3.1 เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและยกระดับคุณภาพชีวิต 3.2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและแก้ไขปัญหาความยากจน 3.3 การป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3.4 เสริมสร้างสังคมที่เข้มแข็ง เพื่อห่างไกลจากยาเสพติด	สำนักงานปลัด ฯ
4. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและการกีฬา	4.1 เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา 4.2 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีต่าง ๆ 4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางการกีฬา 4.4 ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งหรือจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การกีฬา และนันทนาการในรูปแบบต่าง ๆ 4.5 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรแห่งการเรียนรู้	ส่วนการศึกษา ฯ

บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการปกครอง	5.1 ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการ ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล 5.2 พัฒนาบุคลากรเครื่องมือเครื่องใช้ ให้มีคุณภาพประสิทธิภาพ 5.3 ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	สำนักงานปลัด ฯ
6. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และสวัสดิการสังคม	6.1 พัฒนาการบริหารจัดการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ 6.2 พัฒนาการบริหารจัดการด้านสวัสดิการสังคม	สำนักงานปลัด ฯ
7. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณสุขปโภค	7.1 ปรับปรุง คูแล และซ่อมแซมสิ่งสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่มีอยู่แล้วให้มีสภาพปลอดภัยในการใช้งานได้เป็นปกติ 7.2 ดำเนินการก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพิ่มเติมในส่วนที่จำเป็นแก่การใช้งานและเพื่อประโยชน์ของประชาชน	ส่วนโยธา ฯ

## บทที่ 6

### การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

#### 6.1 องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงความสัมพันธ์และเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนา, แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา, แผนพัฒนาสามปี และการจัดทำงบประมาณประจำปี โดยจะต้องสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของการพัฒนา ดังนั้นเพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริงจึงจำเป็นต้องมีการปรับกระบวนการและกลไกการบริหารให้เกิดการคล่องตัว เพื่อให้การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติเกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยมีปัจจัยสนับสนุนและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

##### 6.1.1 องค์กรรับผิดชอบ

###### 1) องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 29 องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย

1. นายคมสัน กฤษ์วงษ์ หัวหน้าส่วนโยธา ประธานกรรมการ
2. นายสมปอง ทองตัน สมาชิก อบต. กรรมการ
3. นายนำชัย ใจวิวัฒน์วงศ์ สมาชิก อบต. กรรมการ
4. นายพงษ์ พันธุ์ศิริ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ
5. นางสาวเดือนใจ ทุ่ไพเราะ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ
6. นายทองเจือ รัตนบุชา ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
7. นายสมชาย เฌรแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
8. นางสาวสา ปรีक्षा หัวหน้าส่วนการคลัง กรรมการและเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. กำหนดแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

2) การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ฯ ได้นำแนวทางในการติดตามและประเมินผลที่กรมส่งเสริม ฯ ได้จัดทำไว้ในคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มาปรับใช้ดังนี้

- (1) การติดตาม คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ฯ จะเป็นผู้กำหนดหัวระยะเวลาการติดตามการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ก่อนนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ
- (2) การประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ฯ ได้นำเอาเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินผลหน่วยงานที่กรมส่งเสริม ฯ ได้กำหนดไว้ในคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย 7 เกณฑ์ 22 ตัวชี้วัดมาใช้ในการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ มีดังนี้

เกณฑ์มาตรฐาน (Standard Criteria)	ตัวชี้วัด (Indicators)	ตัวอย่างกรอบตัวแปร (Attributes)
1. สัมฤทธิ์ผลและการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย	- ผลผลิต - ผลลัพธ์	- ผลต่างระหว่างเป้าหมายกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
2. ความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคม	- การเข้าถึง - การจัดสรรทรัพยากร - การกระจายผลประโยชน์ - ความเสมอภาค	- ปริมาณและคุณภาพทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรต่อคน - ผลประโยชน์ที่แต่ละกลุ่มเป้าหมายได้รับในแต่ละครั้ง - การไม่เลือกปฏิบัติและ/หรือการเลือกปฏิบัติที่เป็นคุณ
3. ความสามารถและคุณภาพในการให้บริการ	- สมรรถนะของหน่วยงาน - ความทั่วถึงและเพียงพอ - ความถี่ในการให้บริการ - ประสิทธิภาพในการให้บริการ	- พื้นที่เป้าหมายและประชากรกลุ่มเป้าหมายที่รับบริการ - จำนวนครั้งในการให้บริการ - ผลลัพธ์เทียบกับปัจจัยนำเข้า
4. ความรับผิดชอบของหน่วยงาน	- พันธกิจต่อสังคม - ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ - การให้หลักประกันความเสี่ยง - การยอมรับข้อผิดพลาด	- การจัดลำดับความสำคัญ - ภารกิจหลักและภารกิจรอง - การตัดสินใจที่สะท้อนความรับผิดชอบต่อ

เกณฑ์มาตรฐาน (Standard Criteria)	ตัวชี้วัด (Indicators)	ตัวอย่างกรอบตัวแปร (Attributes)
5. การสนองตอบความต้องการของประชาชน	- การกำหนดประเด็นปัญหา - การรับฟังความคิดเห็น - มาตรการ/กลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา - ความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหา	- ระดับการมีส่วนร่วม - การปรึกษาหารือ - การสำรวจความต้องการ
6. ความพึงพอใจของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	- ระดับความพึงพอใจ - การยอมรับ/คัดค้าน	- สัดส่วนของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่พอใจหรือไม่พอใจ - ความคาดหวัง - ผลสะท้อนกลับ
7. ผลเสียหายต่อสังคม	- ผลกระทบภายนอก (ทางบวกและทางลบ) - ต้นทุนทางสังคม	- ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ - ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - ค่าเสียโอกาส - ความขัดแย้งทางสังคม

สำหรับการตั้งค่านำหนักของตัวชี้วัดคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องศึกษารายละเอียดและร่วมกันพิจารณากำหนดน้ำหนักของตัวชี้วัดในแต่ละเกณฑ์ให้เหมาะสมต่อไป

### 3) การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแนวทางการพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์ แต่ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยยุทธศาสตร์ ละ 1 ครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งแล้วรายงานพร้อมเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภา ฯ ผู้บริหารคณะกรรมการพัฒนา ฯ แล้วประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทราบโดยทั่วกัน

\*\*\*\*\*

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ.2551-2555)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี